EL LABURANTE

Boletín Gremial

Publicación Mensual - Octubre - 2011 - Nº 4
Tel: 43035963 - Correo: oficiosvarioscapital@fora-ait.com.ar
www.capital.fora-ait.com.ar

La Sociedad de Resistencia Oficios Varios Capital tiene como objetivo crear una alternativa de organización, que busca luchar de forma directa (sin intermediarios) contra las injusticias que sufrimos en los ámbitos laborales.

Los trabajadores tenemos la responsabilidad de exigir las condiciones básicas para una vida digna, para que podamos llegar a nuestros hogares con las energías suficientes de sonreír, disponer de tiempo para descansar, por eso también nos agrupamos. Creemos que todos, como trabajadores que somos, compartimos ese sentimiento de frustración después de volcar el día entero en el puesto de trabajo y ver que, en definitiva, por mucho esfuerzo que se ponga, nuestras mejoras y tranquilidad nunca llegan.

A pesar de que votemos a quiénes votemos, siguen las persecuciones gremiales, la precariedad, la tercerización, la represión, el miedo a exigir lo mínimo.

No creemos y combatimos a aquellos que apelan a la unión por la unión, que buscan que los trabajadores sean una especie de masa uniforme que se mueve detrás de intereses partidarios y nos ven como un burro de carga que solo trabaja por el alimento.

Estando hartos de que nuestras vidas sean manejadas como una más de las inversiones económicas de patrones, sindicatos y políticos; apostamos por una opción para conseguir al fin lo que nos corresponde, para construir una sociedad más humana y justa, empezando por confiar en los propios compañeros de trabajo y con ellos, poner en práctica la solidaridad. Que cuando tocan a uno, nos tocan a todos, y de nosotros los trabajadores organizados va a surgir el cambio que nos beneficie.

Nextel:
la esclavitud de las comisiones por venta

La multinacional Nextel, presume de haber revolucionado el mundo de las telecomunicaciones gracias a su apuesta por la innovación tecnológica y el sistema PTT (radio-celular), que le ha convertido en una de las marcas líderes del mercado. Pero además, es una de las pioneras en precariedad laboral. Instalada en Argentina desde hace más de una década, la empresa únicamente asume la gestión directa del departamento de atención al público, terciarizando la venta en sus sucursales a través de diferentes agentes comerciales (PRITEC, ACSA, LEO&ART,…) dejando vía libre a la explotación de los trabajadores, quienes en la mayor parte de los casos ni siquiera cuentan con un salario fijo mínimo, quedando sus ganancias condicionadas íntegramente a las comisiones por ventas.

Los vendedores tienen que salir todos los días a la calle a buscar clientes sin percibir remuneración por ello, únicamente un porcentaje de la venta, por lo que los más inexpertos acaban trabajando por cantidades ridículas o incluso pagando por hacerlo ya que los viáticos también corren por cuenta del trabajador, mientras la empresa ingresa millonarias sumas de dinero. Por su parte, los más veteranos, son empujados a condiciones extremas de trabajo por un sistema de comisiones que obliga a trabajar los siete días de la semana sin horario determinado, haciendo viajes de tres y cuatro horas diarias por toda la provincia (incluyendo zonas de riesgo), para alcanzar los objetivos fijados para percibir un monto digno a final de mes, obviamente en negro.

Algunos agentes comerciales, en un acto de 'bondad patronal' permiten a los trabajadores darse de alta como monotributistas (siempre que el laburante pague todos los gastos) y algunos pueden acceder a pagar un fijo, eso sí, muy por debajo del mínimo del convenio y que se descuenta de las ganancias de las comisiones. Por supuesto, nada de vacaciones, obras sociales y demás derechos básicos.

Como última vuelta de tuerca, el empleado tiene la obligación de atender en las sucursales en un sistema rotatorio que incluye dos o tres turnos semanales, encargarse de la entrega de los celulares en las zonas donde el correo no lo hace por ser consideradas de riesgo, atender 'full-time»telefónicamente a sus clientes en el servicio post-venta y si el cliente da de baja el servicio antes de los seis meses, el vendedor tiene que reintegrar la comisión percibida.

Con este modelo laboral, Nextel se garantiza un empleado que cumple cuatro funciones, que ahorra cuatro sueldos, y que además, no supone gastos, ya que sólo cobra un mínimo porcentaje de lo que genera, y si genera poco, paga por trabajar. Nada de gastos, nada de riesgos y millonarios ingresos. Negocio redondo.

Lógicamente, todo con la complicidad del Sindicato de Comercio, que no aparece nunca por las sucursales pese a que en ellas trabajan más de una veintena de personas fuera de todo convenio.

Sólo la organización directa de los trabajadores, denunciando su situación, rompiendo la individualidad y la competencia que genera esta modalidad de contratación, puede permitir acabar con una práctica esclavista y cada día más extendida entre otras firmas del sector.

El GOBIERNO DE LA CIUDAD CONTINÚA CON SUS POLITICAS CONTRA LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN

El gobierno sigue avasallando las conquistas de los trabajadores de la educación de la Ciudad de Buenos Aires. Ahora trata de avanzar sobre la designación de cargos, los cuales se deben dar de modo democrático por nuestros pares. La modificación va contra el estatuto docente. Sin siquiera consulta alguna, borra de un plumazo trescientos puestos de trabajo y coloca a sus funcionarios improvisados a realizar tareas de selección de personal, como siempre, manejando la ciudad como si fuese una más de sus empresas y criminalizando la protesta con descuentos a los días de huelga. Este lugar es fundamental para analizar ya que allí se titularizaran los cargos, y si lo dejamos en manos del oficialismo corremos el riesgo de ser discriminados o perseguidos por luchadores.

En estos términos presentaron el proyecto, el cual tiene muchas posibilidades de ser aprobado, porque el PRO tiene la mayoría. Claramente esto no es un objeto de crítica del criskirchnerismo, debido a que sus políticas a nivel nacional, están en concordancia: salarios por debajo de la canasta básica, condiciones edilicias deplorables, falta de materiales pedagógicos y de limpieza. Y la contracara de esto en el descarado subsidio a las escuelas privadas que llega hasta el noventa por ciento. Frente a esto nosotros desde la FORA, los educadores-educandos llamamos a la organización en nuestro lugar de trabajo, en las calles, junto a los estudiantes, auxiliares y familiares para frenar las injusticias de este gobierno.

Por la libre asociación de los trabajadores, por mayor presupuesto, mejores salarios para una educación libre, digna e igualitaria!

La tercerización en Aeroparque

Desde el 15 de septiembre del corriente año los trabajadores de HAS (High Assistace Service S.A.) mantienen un conflicto ya que la empresa, dedicada a la seguridad de aeronavegación, despidió a Miguel Angel Rutti, arbitariamente y sin ningun "justificativo". La única razón entendida es que se debe a la militancia gremial del compañero. Ésto es en realidad, un claro ataque a la organización obrera y a las conquistas que éstos vienen obteniendo desde el año pasado.

HAS, que brinda servicios a empresas como Lan, Pluma, Aerolineas Argentinas entre otras, pretende amedrentar a los trabajadores, en complicidad con la Unión de Personal de Aeronavegación de Entes Privados (U.P.A.D.E.P.). El día 22 de septiembre ésta, formalizó su postura pro patronal al enviar una carta al Ministerio de Trabajo (experiente Nº 1-2015-1471231), indicando que el conflito en cuestión es individual. Los delegados de HAS en cambio, lo presentan como colectivo, ya que lo han decidido de ese modo en sus asambleas, recurriendo a medidas de acción directa en el momento del despido, como paralizar la terminal del Aeroparque Jorge Newbery, y cortar el tránsito en la Avenida Costanera.

No se puede ignorar el accionar anti-obrero del sindicato, que además de entregar a los trabajadores a su suerte, avalan la terciarización y mienten con descaro, asegurando que los trabajadores reciben salarios superiores a los $ 3.800, cuando en realidad éstos nunca llegan los $2.550.

Desde la Sociedad de Resitencia Oficios Varios Capital saludamos y hacemos extensa la solidaridad con los trabajadores de HAS y con todos aquellos que luchan contra la terciarización y la precaridad, procurando la organización asamblearia, la acción directa y el no renunciar a tener una mejor calidad de vida, haciendo frente a la patronal y el sindicalismo usurero.

¡Viva la acción directa!
¡Viva la organización obrera!

Federación Obrera Regional Argentina
foracf@fora-ait.com.ar